



Statul român = Agenția de garantare a dreptului de a fi exploatat!

În ultimii 7 ani am asistat cu toții la o erodare constantă a dialogului social din România. Cele mai importante instituții ale sale, negocierea colectivă și dreptul la acțiune colectivă au atins un minim istoric. Sindicatele sunt substituite de fantomatica instituție a reprezentanților salariaților, care își bazează legitimitatea pe implicarea exclusivă a managementului și a departamentelor de resurse umane din companii în negocierea contractelor colective de muncă.

Raportul dintre angajat și angajator este total dezechilibrat în sectorul privat iar inegalitățile sociale au atins cotele cele mai mari din Europa.

Descentralizarea relațiilor dintre sindicate și patronate de la nivel național și sectorial la nivel de unitate a transferat povara fiscalizării asupra salariaților, a precarizat forța de muncă, a slăbit solidaritatea dintre lucrători, a condus la creșterea competiției dintre firme pentru lucrătorii calificați.

În 2015 în România existau 468.374 de unități cu mai puțin de 15 salariați, în care lucrau peste 1 milion de persoane¹ cărora legislația le restrânge libertatea de a constitui organizații sindicale². De asemenea, datele relevă faptul că reorganizarea sectoarelor și numărul mare de întreprinderi cu mai puțin de 15 angajați a crescut pragul real de reprezentativitate al federațiilor sindicale de la 7%, ajungând la 13,3% în sectorul comerț, 10,4% în sectorul comerț și la 8,7% în sectorul IT&C.

Numărul întreprinderilor cu sub 21 de angajați, în care nu este obligatorie negocierea colectivă, reprezintă 95% din totalul întreprinderilor din România (peste 480.000 companii), 1.285.151 (30%) lucrători fiind lipsiți de protecția minimă a drepturilor ce izvorăsc din contractele colective de muncă ca izvor de drept³, la care se adaugă majoritatea companiilor multinaționale, care angajează o treime din forța de muncă privată și în care se manifestă o opoziție fățișă împotriva organizațiilor sindicale.

Prin menținerea legislației cu privire la dialogul social adoptată în 2011, statul român devine o agenție de garantare a dreptului de a fi exploatat!

C.N.S. Cartel ALFA, CNSLR-FRĂȚIA, Blocul Național Sindical, C.N.S. MERIDIAN și C.S.D.R. au transmis Ministerului Comunicării Publice și Dialogului Social o propunere comună de modificare a Legii nr. 62/2011 a dialogului social.

Cele 5 confederații sindicale reprezentative la nivel național cheamă la acțiune toate organizațiile sindicale afiliate pentru a convinge Guvernul și Parlamentul României să modifice cu celeritate Legea Dialogului Social, pentru a garanta:

1. Că persoanele care exercită potrivit legii o meserie sau o profesiune în mod independent (cum ar fi traducătorii, actorii, regizorii, tehnoredactorii, sportivii, interpreții, jurnaliștii, fotografiile etc.), membrii cooperatori, agricultorii, lucrătorii domestici, zilierii și persoanele în curs de calificare au dreptul, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și să adere la o organizație sindicală.
2. Eliminarea pragului de 15 membri din aceeași unitate pentru constituirea unui sindicat și înlocuirea acestuia cu 3 membri fondatori necesar pentru înființarea unui sindicat, similar cu pragul impus de lege pentru înființarea unei asociații neguvernamentale sau a unui partid politic.
3. Dreptul de negociere colectivă la toate nivelurile, inclusiv la nivel național.
4. Scăderea pragului de 50%+1 necesar pentru obținerea reprezentativității organizațiilor sindicale la nivel de companie până la un prag care să permită în mod real organizarea sindicală, în

¹ Sursa datelor: Institutul Național de Statistică (INS)

² Cea mai importantă modificare a Legii dialogului social din 2011 a fost eliminarea posibilității constituirii unui sindicat în companiile cu mai puțin de 15 salariați, deși economia României este predominant alcătuită din întreprinderi mici și mijlocii.

³ Date valabile pentru anul 2015, furnizate de INS; datele nu includ secțiunile CAEN K (intermedieri financiare și asigurări) și O (administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public).

special în mediul privat, precum și reorganizarea sectoarelor de activitate, astfel încât obținerea reprezentativității ambilor parteneri sociali să nu devină imposibilă. De asemenea, reducerea pragurilor de reprezentativitate la nivel de sector, la 5% pentru federațiile sindicale și 7% pentru federațiile patronale.

5. Sancționarea practicilor precum interzicerea constituirii unui sindicat sau a activității sindicale, discriminarea angajaților pe motive de apartenență la o organizație sindicală, sancționarea lucrătorilor pentru participarea la acțiuni sindicale, punerea pe lista neagră a liderilor sau a membrilor sindicali etc., care constituie o amenințare gravă la exercitarea liberă a drepturilor și libertăților sindicale, ce fac parte din drepturile fundamentale ale omului.

În perioada 11 septembrie - 13 octombrie 2017, cele 5 confederații sindicale semnatare ale prezentului apel vor organiza o campanie publică intitulată **Zilele de acțiune comună**, pentru a face cunoscute solicitările lor de schimbare a legii. Organizațiile sindicale de la toate nivelurile (sindicat, federație, confederație, structura județeană) sunt invitate să:

- Trimită scrisori deschise către Președinție, Parlament, Guvern, Ministerul Dialogului Social, prefect, membrii parlamentului (la birourile parlamentare), prin care să solicite modificarea Legii nr. 62/2011 în această sesiune parlamentară.
- Organizeze conferințe de presă locale și să transmită comunicate de presă.
- Publice în ziarle centrale și locale articole, comunicate de presă, infografice cu apelul în favoarea modificării legii.
- Depună scrisori deschise la ambasadele țărilor UE la București, precum și la Consiliul Investitorilor Străini, Camerele de comerț Româno-Americană, Româno-Franceză etc.
- Transmită scrisori la ILO, ETUC, ETUI, Business Europe, federațiile sindicale și patronale internaționale la care sunt affiliate.
- Depună scrisori deschise la organizațiile angajatorilor (organizațiile patronale) din România.
- Organizeze în cadrul Consiliului Economic și Social o sesiune dedicată proiectului de modificare a legii.
- Promoveze petiția on-line și să-și încurajeze membrii să o semneze.
- Posteze banner-ul campaniei pe paginile de Facebook și site-urile organizației.
- Transmită fotografii și filmele cu mesaje privind modificarea legii.
- Invite alte organizații/personalități/lideri de opinie/politicieni să susțină campania.

La aproape 7 ani de la adoptarea legii dialogului social, chemăm organizațiile sindicale din România să își demonstreze solidaritatea și capacitatea de mobilizare pentru a susține modificarea legii, în spiritul tratatelor și convențiilor internaționale la care România este parte, a art. 9 și 11 din Constituția României și a dreptului de asociere liberă și negociere colectivă.

C.N.S. Cartel ALFA

Bogdan Iuliu HOSSU

C.N.S.L.R. FRĂȚIA

Leonard BARASCU

B.N.S.

Dumitru COSTIN

C.S.D.R.

Iacob BACIU

C.S.N. MERIDIAN

Ion POPESCU

Fornea Dumitru

