

COMUNICAT

Azi, 7 noiembrie 2017, CNSLR FRATIA, alaturi de intreaga mișcarea sindicală europeană se mobilizează pentru "**O Europă mai bună pentru lucrători**". Această zi anunță lansarea săptămânii de acțiune a Confederației Europene a Sindicatelor (7-16 noiembrie) prin care liderii europeni sunt invitați să sprijine **Pilonul European pentru Drepturi Sociale**.

CNSLR- FRATIA se alătură cererii Confederației Europene a Sindicatelor pentru o Europă mai socială și un Pilon european solid și ambițios pentru drepturile omului, care să analizeze soluții concrete de implementare a progresului social și a justiției sociale, în preambulul **Summit-ului Social de la Göteborg**, care va avea loc pe 17 noiembrie, la care liderii Uniunii Europene sunt invitați să susțină Pilonul European pentru Drepturi Sociale.

Potrivit CES, cele **10 cerințe** enumerate mai jos sunt esențiale pentru punerea în aplicare a Pilonului și vor permite trecerea de la cuvinte la acțiuni.

1. **O proclamare rapidă:** Pilonul European al Drepturilor Sociale trebuie să fie acceptat de Guvernele naționale ale UE și de Parlamentul European până la sfârșitul anului;
2. PEDS trebuie să fie însoțit de un "**Plan de acțiune**" pentru punerea în aplicare, incluzând acțiuni concrete și angajamente pentru punerea în aplicare a fiecăruia dintre cele 20 principii și drepturi: acesta trebuie să includă **inițiative legislative** care să le ofere lucrătorilor drepturi noi și **îmbunătățirea** aplicării drepturilor existente.
3. **Pilonul european al drepturilor sociale** ar trebui să fie cel puțin la fel de puternic ca și politica economică a UE "Guvernanța" și așa-numita "Agenda pentru o mai bună legiferare". Instituțiile UE incluzând CJUE și BCE ar trebui să fie obligate să-l respecte și să-i asigure realizarea;
4. "**Semestrul**" de elaborare a politicii economice a UE ar trebui transformat într-un **Semestru Economic și Social** care realizează obiective sociale la fel ca și pe cele economice. Acest lucru va necesita colaborarea cu partenerii sociali la nivel național pentru a identifica recomandările sociale, pentru stabilirea de **standarde și obiective pentru convergența și creșterea în sus** în aplicarea drepturilor sociale;
5. **Mobilizarea fondurilor UE existente** și noul **buget** pe 7 ani al UE pentru a ajuta la finanțarea implementării PEDS;
6. Susținerea angajatorilor și punerea în aplicare a întregului pachet propus de inițiative pentru un mai bun **echilibru între viața profesională și cea privată și egalitatea între femei și bărbați**, precum și o revizuire ambițioasă a Directivei privind detașarea lucrătorilor până la sfârșitul anului.
7. **Protocolul de progres social**, ca parte esențială și condiție pentru orice posibilă schimbare a tratatelor - susținută de alte inițiative legislative, pentru a se asigura că libertățile economice nu mai depășesc importanța drepturilor sociale în normele și practicile UE.
8. **Dialogul social:** În ciuda dificultăților cu care se confruntă în prezent dialogul social, trebuie să fie **menținut în viață și eficient**.
9. Promovarea negocierilor colective, eliminarea decalajelor salariale și încheierea dumpingului social trebuie să fie o prioritate. Asta înseamnă:
 - a. Oprirea **interferențelor** din partea instituțiilor UE care subminează negocierea colectivă și sistemele de salarii minime;
 - b. Creșterea numărului de lucrători și sectoare acoperite de convențiile colective, inclusiv munca non-standard
 - c. Sprijin financiar pentru consolidarea capacității de negociere colectivă, în special pentru negocierile la nivel sectorial și național și cadrele juridice pentru asigurarea de negocieri colective puternice;
 - d) Asigurarea faptului că normele privind achizițiile publice promovează dreptul la negocierea colectivă și privilegiile ofertelor din partea companiilor care respectă negocierea colectivă;
 - e. Acțiuni pentru creșterea **salariilor minime** și consolidarea sistemelor de salariu minim, acolo unde acestea există.
 - f. Reducerea diferențelor de remunerare între femei și bărbați, combaterea salariilor minime incorecte pentru tinerii lucrători și abordarea altor discriminări salariale incorecte și a dumpingului social prin garantarea egalității de remunerare pentru o muncă egală.
10. Stabilirea unui **Fond de tranziție justă**, pentru gestionarea schimbărilor climatice și deplasarea către o economie ecologică, cu emisii reduse de carbon și pentru a gestiona digitalizarea și automatizarea într-o manieră durabilă: bazată pe crearea de locuri de muncă, protecția drepturilor lucrătorilor, actualizarea competențelor și protecția socială

CNSLR- FRATIA profita de această ocazie pentru a susține faptul că avem nevoie de un Pilon European al Drepturilor Sociale care să depășească retorica, un pilon care respecta și care aduce schimbări concrete pentru lucrători.