

**LUARE DE CUVANT**  
**LA SUMMIT-UL SINDICAL DE LA GÖTEBORG**  
**16 NOIEMBRIE 2017**

Dragi frați și surori,

Incep prin a vă saluta pe toți cei prezenți și prin a mulțumi mult organizatorilor acestui Summit Sindical, care se desfășoară chiar înaintea Summitului social al UE.

CNSLR-FRATIA, cea mai mare Confederație din România, sprijină pe deplin proclamarea și punerea în aplicare a *Pilonului european al drepturilor sociale*.

Principala datorie pentru noi toți este *să susținem o Europă socială, o Europă corectă pentru toți cetățenii săi*.

Venind dintr-o țară care a aderat mai târziu la Uniunea Europeană, după schimbarea regimului politic, înțeleg pe deplin, că este nevoie într-adevăr de un efort comun al părților implicate pentru a ne conforma demersurilor Uniunii Europene.

Dar nu m-am gândit niciodată că, după zece ani de existență în cadrul Uniunii Europene, mă voi întreba dacă sunt un cetățean european adevărat sau nu, dacă România mai este sau nu parte din UE și care sunt criteriile pentru folosirea acestor definiții .

Intrând direct în subiect, pot spune că întreaga mișcare sindicală din România se află într-o amenințare sistematică și bine pregătită, cu scopul principal de a diminua puterea de acțiune a

sindicatelor, influențând capacitatea organizării.

Nu vă dezvălui un secret dacă spun că dialogul social din România este doar formal, în același timp confruntându-ne cu o campanie imensă susținută de guvern și investitori pentru distrugerea mișcării sindicale din România. Confederațiile și federațiile naționale vor sfârși prin faptul că nu vor mai avea nici un rol în negocierea contractului colectiv de munca, nici pentru dialogul social instituțional.

Guvernului îi place foarte mult divizarea Confederațiilor sindicale și susține ideea că negocierile ar trebui să aibă loc cu sindicatele locale, mici. În acest sens, ei refuză să facă orice schimbare în cadrul legislației muncii și a dialogului social.

Modificările aduse legilor menționate mai sus, în anul 2011, au afectat în mare măsură activitatea sindicală, negocierile colective și dialogul social, precum și dreptul de a reprezenta lucrătorii la nivel sectorial.

După 5 ani, ne confruntăm cu situația în care nu există niciun Contract Colectiv de munca la național, nu avem niciun contract sectorial de muncă și, conform statisticilor, doar 36% din companiile îndreptățite au un CCM în vigoare.

Chiar și drepturile garantate de Constituție sunt afectate de prevederile legilor menționate mai sus. De exemplu, lucrătorilor le este permis să se asocieze într-un sindicat doar dacă sunt angajați ai aceleiași companii. Pentru a înregistra un sindicat, este nevoie de 15 lucrători din aceeași companie; dacă ai mai puțin, nu poți să faci asta.

Statisticile oficiale arată că aproape 18% dintre lucrătorii români

sunt angajați în societăți cu mai puțin de 10 angajați (fără drept de asociere).

Un alt drept afectat este cel al negocierii colective, deoarece inițiativa de negociere aparține numai angajatorului.

Afectarea tuturor acestor drepturi înseamnă că federațiile și confederațiile naționale sunt acum în pericol.

În urma celor prezentate mai sus, toate cele patru mari Confederații sindicale din România solicită schimbarea urgentă a corpului de legi pentru a respecta Constituția și convențiile OIM.

Pe lângă cele menționate, o nouă hotărâre a Guvernului este aceea de ***a transfera salariatului toate contribuțiile sociale de la angajator***, ceea ce înseamnă că lucrătorii vor prelua finanțarea Sistemului de Securitate Socială. Aceasta înseamnă renunțarea la anumite drepturi și riscuri asigurate. Acest lucru va accentua expunerea la sărăcie și excluderea socială a angajaților.

În comparație cu anul 2015, în ***2016 riscul sărăciei și excluderile sociale pentru angajații români cresc cu 12,3%, cea mai ridicată creștere la nivelul UE.***

Finanțarea sistemului de securitate socială exclusiv de către angajați este caz unic în Europa, încălcând toate principiile responsabilității și echității, care sunt fundamentale pentru justiția socială și pentru economia durabilă.

***Această decizie transferă angajaților toate riscurile***, cum ar fi riscurile demografice și de sustenabilitate ale sistemelor publice de pensii și sănătate.

Angajații cei mai afectați sunt cei care lucrează în sectorul privat,

deoarece Guvernul nu a putut garanta că banii pe care acum îi plătesc angajatorii ca taxe se vor regăsi în salariile angajaților sau vor fi cheltuiți pentru creșterea salariilor angajaților.

Aceasta înseamnă mai puțină finanțare pentru:

- fondurile de șomaj
- accidente de muncă
- boli profesionale
- nu se garantează plata salariilor în cazul falimentului unei companii.

***Acest lucru va duce la înrăutățirea condițiilor și situației lucrătorilor.***

Ne confruntăm cu zile grele în România și vă pot asigura că vom folosi toate mijloacele sindicale pentru a recupera drepturile pe care politicienii iresponsabili le-au luat de la lucrătorii care reprezintă cea mai valoroasă resursă pentru companii și întreprinderi.

Mulțumesc pentru atenție!

***Florin Bercea***

***Prim vicepresedinte CNSLR- FRATIA***