

Conferinta la nivel inalt- cea de a 40-a aniversare a CES

Madrid, 28 ianuarie 2013

ETUC 40- « Sa celebram trecutul, sa privim cu incredere catre viitor »

In cadrul conferintei mentionate vor fi organizate sesiuni de comunicare si dezbateri, axate pe urmatoarele teme:

Pannel 1: Suntem gata sa actionam pentru Europa sociala? Care sunt prioritatile?

In « **foia de parcurs** » care completeaza Uniunea economica si monetara adoptata de Consiliul european din 14 decembrie, sefii de stat si de guverne au insarcinat pe presedintele Consiliului european, ca in cooperare deschisa cu Comisia, sa pregateasca viitoarele discutii cu privire la dimensiunea sociala a uniunii economice si monetare, inclusiv dialogul social. Care vor fi prioritatile Comisiei in cadrul acestui mandat? Ce va propune aceasta Presedintelui Consiliului European? De ce Consiliul european evoca dimensiunea sociala a UEM si nu Uniunea europeana in ansamblul sau? Care ar putea fi rolul partenerilor sociali in noile proceduri de guvernare care se pun in aplicare?

Pentru CES, dupa cum a fost clar prezentat in « **contractul social pentru Europa** », trebuie consolidata dimensiunea sociala a Uniunii europene in ansamblul sau, bazandu-se pe 4 piloni: **democratia sociala** (in special respectarea negocierilor colective), **guvernarea economica** in serviciul unei cresteri economice durabile si locuri de munca de calitate, **justitie economica si sociala** (via salarii juste, politici de redistribuire, fiscalitate si protectie sociala) si **respectarea drepturilor sociale fundamentale**.

Cum sa concretizam aceasta dimensiune sociala? Via aplicarea normelor minimale? Cum sa asiguram armonizarea catre inalte standarde sociale? Trebuie schimbate sau reorientate politicile economice?

Cum sa ne asiguram ca un protocol de progres social, care s-ar inscrie in tratate in cazul revizuirii acestora, constituie fundamentul unei reale dimensiuni sociale a UE ? In timp ce UE nu inceteaza sa afirme sustinerea sa pentru dialogul social, aceasta nu inceteaza sa slabeasca, in numeroase tari membre. Una dintre misiunile UE nu este aceea de a promova dezvoltarea acestui dialog social atat la nivel european cat si national ?

Pannel 2 : Ce rol trebuie sa joace cetatenii, lucraorii si sindicatele lor in cadrul unei veritabile uniuni economice si monetare ?

Este putin spus ca la nivel european, democratia a fost marea absentă a gestionarii crizei financiare, economice si a datoriilor suverane, atat in amonte cat si in aval. **In amonte** : impulsul dat « noii guvernari economice » a fost dat in principal de cateva capitale europene. Aplicarea instrumentelor de catre aceasta guvernare n-a facut obiectul deliberarilor publice sau dezbaterilor parlamentare ale Statelor membre, si cu atat mai putin in cadrul societatii civile organizate. Cetatenii, lucraorii, organizatiile sindicale n-au fost in niciun moment implicati(e), invitati (e), sau ascultati (e). **In aval** : noile proceduri pentru consolidarea uniunii economice si monetare nu au intalnit, intr-o prima faza, principiile democratice : in particular, in privinta tarilor aflate sub programe de asistenta sau suveranitate, par sa se fi oprit la pragul de insolvabilitate (impunerea de programme de austeritate). In afara de aceasta « democratie sub supraveghere », democratia sociala este si ea pusa in pericol : reformele uneori unilaterale ale dreptului muncii, negocieri colective si dialog social atacat de toate partile, etc.

Daca Uniunea europeana se angajeaza intr-o importanta integrare publica, este indispensabil sa se consolideze dimensiunea democratica, fara ca cetatenii sa se distraga de la aceasta (organizatiile sindicale pot aduce marturie, caci este cazul multora dintre ele). Calea catre o uniune politica solida, consolidata, necesita o noua revizuire a tratatelor ? Putem spera in mod rezonabil, ca o astfel de revizuire va fi sursa de progres, atata vreme cat tarile UE par sa nu fi fost niciodata atat de divizate, precum o atesta geometria din ce in ce mai variabila a

instrumentelor de guvernare ? A venit momentul de a face apel la o noua conventie : care ar fi oportunitatile si riscurile ?

Ce rol ar trebui sa joace CES in consolidarea democratiei europene ? Cum ar putea miscarea sindicala europeana, in ansamblul sau, sa repuna in functiune democatia sociala, atat la nivel national cat si european ? Cum sa reinviem spiritul de negociere colectiva, al dialogului social, al informarii si consultarii, pe scurt, de ce ar trebui ca sa facem din economia europeana o « economie sociala de piata » si nu o jungla in totalitate destinata concurentei si competitivitatii ?

Pannel3 : Guvernarea economica actuala nu tine cont de promisiunile in termeni de crestere si locuri de munca durabile. Ce trebuie schimbat ? Care este rolul CES ?

Pentru CES, noua guvernarea economica si sociala nu trebuie gandita si pusa in serviciul pietelor finaciare, ci a tranzitiei unei societati supra consumatoare de energie si de materii prime care sub valorizeaza munca, catre o societate econoama, cu locuri de munca, fondata pe cresterea eficacitatii energetice, a energiei regenerabile, durabilitatii produselor, etc.

Ori, noua guvernare care se construiește astazi, se fondeaza conform CES, pe postulate eronate ; un « austeritarism » care, in numele competitivitatii, sparge cererea interna si face sa explodeze numarul falimentelor, care arunca in somaj milioane de lucratori, care cad in saracia grupurilor celor mai vulnerabile , care creaza in mod progresiv o datorie ascunsa pe care generatiile viitoare vor trebui sa o plateasca : aceea a neinvestirii in bunurile comune cum ar fi educatia, sanatate, spitalele, transporturile publice, justitia, etc si care ameninta perenitatea lor.

Eroarea austeritatii generalizate in perioada de criza economica a fost foarte devreme denuntata de catre CES ; astazi responsabilii economici ai FMI recunosc aceasta eroare. Ce invataminte trage troika din acestea ? Va tine cont de efectele recisive ale masurilor de austeritate ? Cum va repara aceasta eroare in vederea

masurilor de crestere economica si locuri de munca ? Ce gandeste fata de ideea unei schimbari in ritmul ajustarii cerute tarilor aflate sub asistenta ?

Numeroase intrebari se pun de asemenea in lumea sindicala pe subiectul aplicarii noilor proceduri de guvernare. Care vor fi consecintele « regulii de aur » in gestiunea politicilor publice pentru dezvoltare durabila, a investitiilor in cercetare si inovare, a politicilor industriale ? In ipoteza aplicarii aranjamentelor contractuale intre Comisie si guvernele Statelor membre, care vor fi marjele de manevra ale actorilor sociali pentru apararea modelului social ? Cum vor proceda CES si afiliatii sai pentru ca aceste noi proceduri sa nu fie utilizate pentru a impune reforme structurale fondate pe o viziune delimitata si doctrinala a societatii ? Cum, in corsetul noii guvernari economice, partenerii sociali vor ajunge sa pastreze autonomia negocierilor colective si mecanismele de determinare a salariilor ?