

## **CRESTEREA SINDICALIZARII**

- proiect cadru de actiune -

### **CIS are 176 de milioane de membri, cu 325 de filiale în 161 de țări**

Familia CIS este cea mai mare forta democratica de pe Pamant. Avem o istorie cu care ne mândrim la nivel național și internațional. Când acționăm împreună putem conduce și atinge schimbari serioase.

Cu toate acestea, sindicatele democratice independente de guvern reprezintă doar 7% din forța de muncă la nivel mondial. Capacitatea de a crește, de a reprezenta în mod direct mai multe milioane de muncitori și de a negocia colectiv pentru salarii mai bune, locuri de muncă mai sigure, condiții de munca mai bune și măsuri de justiție socială se află în mâinile noastre.

Noi recunoaștem faptul că trebuie să ne organizăm pentru a crește. Dacă vrem sa consolidam puterea lucrătorilor, necesara pentru a asigura democrația, munca decentă, egalitatea și dreptatea socială, trebuie să străpungem bariera de sindicalizare de 7%.

Putem adăuga 20 de milioane de lucrători la mișcarea noastră înainte de următorul Congres? Sunt echipati pentru aceasta provocare?

### **Sondajul CSI la nivel mondial arata că oamenii cer ceea ce oferă sindicatele:**

- Doi din trei respondenti (68%) sunt de acord că locurile de muncă sindicalizate oferă salarii si condiții de munca mai bune, sănătate și siguranța pentru lucrători;
- un sprijin extrem de puternic pentru o serie de legi ale muncii;
- 78% din persoanele intervievate susțin dreptul la grevă, ridicându-se la 99%, atunci când oamenii sunt întrebați dacă sunt în favoarea legilor care protejează dreptul la grevă pentru salarii si condiții de munca mai bune, sănătate și siguranța;
- 96% din persoane sunt in favoarea legilor care stabilesc și protejează un salariu minim decent pentru lucrători;
- 91% din persoane sprijina legi care dau oamenilor dreptul la negociere colectivă și 89% sprijina legile care dau dreptul lucrătorilor de a adera la un sindicat;
- Provocarea de a consolida puterea lucrătorilor prin organizare este de a dezvolta o strategie cu obiectivele identificate și un plan clar, susținut de consolidarea capacităților, prin acțiuni la toate nivelurile, care ar conduce la câștiguri reale pentru lucrători.

## **Realitatea:**

- Forța de muncă la nivel mondial este de 2,9 miliarde.
- Forța de muncă formală este de 1,7 miliarde.
- Forța de muncă sindicalizată este de 200 de milioane, la fel de mulți aflați în sindicate care nu sunt independente de guvern.
- 50% din lucrători au locuri de muncă vulnerabile, majoritatea fiind femei, care se confruntă cu precaritatea și discriminarea la locul de muncă.
- 40% din economia globală este informală.
- 90% din cele 230 de milioane de migranți de pe glob pleacă de acasă în căutare de lucru, dar mai puțin de 1% dintre aceștia sunt sindicalizați.

## **Obiective sindicale**

Lucrătorii din întreaga lume se confruntă cu atacuri concertate asupra drepturilor lor prin exportul agresiv al practicilor de angajare în stil american. Atacurile cu privire la libertatea de asociere și de negociere colectivă sunt concepute pentru a asigura controlul absolut al angajatorilor asupra forței de muncă. Această dezumanizare a muncii reprezintă o amenințare uriașă la organizarea sindicală, negocierea colectivă și dialogul social.

Multe sindicate dezvoltă și pun în aplicare strategii de răspuns la aceste practici în sistemele de relații industriale și la locul de muncă. Mișcarea sindicală globală trebuie să joace un rol esențial în sprijinirea sindicatelor pentru a-și extinde capacitatea și cunoștințele pentru a se organiza împotriva atacurilor la adresa drepturilor fundamentale.

CIS și Uniunea Federațiilor Globale (UFG) au convenit cu privire la responsabilitatea comună pentru trei direcții de creștere. Acestea includ organizarea corporatistă, obiectivele naționale și obstacolele semnificative în calea libertății de asociere.

## **Cadrul de organizare al CIS – direcții de acțiune**

1. Campanii corporatiste
2. Probleme globale, ținte regionale/ naționale
3. Stabilirea agendei

Aceste cai de creștere sunt stabilite pentru a indica zonele în care federațiile sindicale globale vor lua conducerea în organizarea, colaborarea cu filialele lor, și în cazul în care CIS va prelua conducerea, colaborarea cu afiliatii noștri. În mod clar vor exista oportunități pentru toate organizațiile de a adăuga valoare, și mai multe campanii de organizare strategice vor apărea de la baza la varf.

Multi dintre afiliatii la CIS și UFG și-au stabilit obiective de creștere și au povești de

succese și obstacole intalnite de împărtășit. Tot ce putem învăța din aceste povești și obiectivele vor oferi mijloacele pentru a atrage 20 de milioane de noi membri.

### **Puncte de acțiune**

Congresul este de acord că o consolidare a capacitatii de organizare este o prioritate de top pentru sindicatele de pretutindeni. 20 de milioane de noi membri reprezinta ținta pentru 2018. Provocarea este pentru toate filialele CIS să se angajeze la creșterea sindicalizarii pe plan national și la organizarea planurilor de lucru cu sindicatele membre.

### **Provocarea este de a dezvolta campanii de organizare strategice:**

- Ori de câte ori este posibil, în parteneriat cu campaniile globale sau regionale conduse de UFG;
- Cu organizațiile nesindicalizate de lucrători în cazul în care acestea există pentru lucrătorii migranți sau lucrătorii din sectorul informal;
- Persoane sau grupuri de lucratori care sunt decisi să acționeze în mod colectiv pentru drepturi și justiție socială în sectoarele neorganizate.

### **Acest lucru necesită următoarele:**

- Cercetare și cartografiere strategice;
- Identificarea grupurilor cheie și obiectivelor de creștere;
- Planificare și evaluare transparente;
- Strategii de capital pentru a sprijini organizarea corporatista;
- Instruirea organizatorilor, liderilor și coordonatorilor de campanii strategice prin consolidarea Academiei Globale a CIS;
- Aprofundarea parteneriatului cu Consiliul Sindicatelor Globale prin organizarea de campanii în sectoare corporatiste, țări și cu privire la probleme globale convenite de comun acord;
- Schimbul și coordonarea de informații și măsuri pentru a opri dumping-ul social al companiilor multinaționale;
- Construirea unui fond de organizare pentru a sprijini organizarea obiectivelor detaliate mai sus.

### **Organizarea de campanii trebuie să includa rezultate măsurabile pentru:**

- Creșterea numarului de membri, recunoașterea sindicatelor și negocierea colectivă cu angajarea lucrătorilor de corporații globale;
- Construirea de noi sindicate sau includerea organizațiilor sindicale existente pentru creșterea sindicalizarii, recunoașterea sindicatelor, negociere colectiva, salariu minim, protecție socială și alte beneficii pentru lucrători din grupurile tinta si sectoarele regionale sau afiliate;
- Creșterea numarului de membri și a numarului de femei, migranti si tineri aflatii in

functii de conducere, inclusiv în sectorul informal și, acolo unde este necesar, prin schimbarea normelor sindicale;

- Identificarea câștigurilor pentru membrii existenți și noii membri prin organizarea de campanii pentru realizarea de negocieri colective, cereri politice sau drepturi legale;
- Organizarea lucrătorilor migranți prin acțiuni atât în țările de origine cât și în cele de destinație.